

HR-Manager / Personalreferent (m/w/d)

📍 Bramfelder Str. 164, 22305 Hamburg

🕒 Vollzeit

06. Mai 2024

**Stellenausschreibung**

Für unser Unternehmen suchen wir ab sofort eine/n

HR-Manager / Personalreferent (m/w/d)

Die private und unabhängige Hamburgische Schiffbau-Versuchsanstalt - HSVA - mit Sitz in Hamburg ist ein Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen für Kunden aus der maritimen Industrie weltweit. Unsere Produkte tragen zu einer umweltfreundlicheren, nachhaltigeren Nutzung der Meeresumwelt bei. Wir helfen, die Emissionen der Schifffahrt zu reduzieren und erhöhen die Sicherheit im Seeverkehr. Wir sind Partner unserer Kunden bei der Entwicklung innovativer, maßgeschneiderter Lösungen für die Schifffahrt und den Offshore-Betrieb. Für experimentelle Untersuchungen bieten wir Versuchseinrichtungen auf höchstem Niveau. Ihre führende Rolle in nationalen und internationalen Forschungsprogrammen macht die HSVA zu einem kompetenten Partner für Wissenschaft und Dienstleistungen auf dem Gebiet der maritimen Hydrodynamik, der maritimen Aerodynamik und der arktischen Technologie sowie verwandter Disziplinen.

Aufgaben

- Schnittstelle für die Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Themen
- Koordinierung, Organisation und Überwachung betriebsverfassungsrechtlicher sowie arbeitsrechtlicher Fragestellungen (Kollektiv- und Individual-Arbeitsrecht)
- Mitverantwortung und Mitarbeit im Recruiting und Personal-Marketing (Social Media, Messen und Events, Kontakt zu den Hochschulen)
- Botschafter des Employer Brandings und Verantwortung für eine positive Candidate Experience
- Mitverantwortung für die Talentbindung inkl. Anlage eines Talent Pools und Aufbau der Datenbasis
- Verantwortung für täglich anfallende HR-Aufgaben im Bereich der HR-Administration für den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus vom Onboarding bis zum Offboarding
- Kontinuierliche Überprüfung und Optimierung von HR- Prozessen
- Steuerung und Begleitung von internen Projekten mit Schwerpunkt auf HR-Fragestellungen inkl. Einführung der erforderlichen Softwaretools und Aufbau der Datenbasis

Anforderungen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbarer Qualifikation
- Mindestens 3 Jahre relevante Berufserfahrung im HR-Bereich
- Solide Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Erfahrung im Recruiting und Employer Branding
- Verhandlungssicherheit und Durchsetzungsvermögen
- Leidenschaft für innovative Personalarbeit, HR-Trends und HR-Tech-Tools
- Schnelle Auffassungsgabe und eine strukturierte, sorgfältige Arbeitsweise mit Blick für Details und die Erkennung von Prioritäten
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Kollegialität und Teamfähigkeit
- Vorbildliches Zeitmanagement
- Stilsicheres Deutsch und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- EDV-Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Anwendungen (Word, Excel, PowerPoint)

Wir bieten

- Spannende, abwechslungsreiche Tätigkeit bei einem modernen Forschungsdienstleister
- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege
- Innovatives Team
- Urlaubs-, Weihnachtsgeld und eine gewinnabhängige Sonderzahlung
- 30 Tage Jahresurlaub und 3 zusätzliche Sonderurlaubstage bei einer 5-Tage-Woche
- Vollzeit in 38 Stunden/Woche
- Zuschuss zum Job-Ticket, Parkplätze auf dem Firmengelände
- Vermögenswirksame Leistungen sowie betriebliche Altersvorsorge

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen sowie Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an: jobs@hsva.de